



Impuls & Woortblind Congres – 2 november 2018
Neurodiversiteit in Leren en Werken

Kansen en bedreigingen voor gezond en vitaal leren en werken

Congresprogramma voorstel vs 6 juli

09.15 - 10.00	Inloop			
10.00 - 10.15	Opening door dagvoorzitter Geo van Dam met interview met Rob Pereira, VZ I&W			
10.15 – 11:00	‘Arbeid als medicijn’: Rol van werk bij gezondheid en herstel. Ard van Oosten , psychiater, bedrijfskundige, onderzoeker en lid van het convenantteam UWW GGZ			
11.00 - 11.20	Pauze			
11.20 – 11:50	Neurodiversiteit vanuit evolutionair perspectief Witte Hoogendijk , Erasmus MC			
11.50 - 12.50	Docenten met dyslexie Nel Hofmeester Verborgen Schatten	Is het leerrecht het antwoord op uitsluiting? Katinka Slump Advies Onderwijsrecht	De juiste match: een sleutel tot succes! (deel 1) Jos van Rooijen Bedrijfsarts Arbo Unie en Ardine Korevaar Arbeids- en Organisatiepsycholoog, European Brains at Work	Conflictinnovatie: Benut de verschillen in denken Ido de Waal Founder Bijzondere Breinen en Arbeidsmediator
12.50 - 14.15	Lunch en netwerken			
14.15 - 15.15	Coach, als spin in het web Inge Thuys Wellantcollege mbo (AOC)	Dyslexie in het hoger onderwijs: studeren vanuit je kracht? Marzenka Rolak Dyslexie Centrum Rotterdam	De juiste match: een sleutel tot succes! (deel 2) Jos van Rooijen Bedrijfsarts Arbo Unie en Ardine Korevaar Arbeids- en Organisatiepsycholoog, European Brains at Work	Neurodiversiteit bij studenten in de universiteit Mariëtte de Graaf ARBO en milieu coördinator UvA
15.15 - 15.35	Pauze			
15.35 - 16.05	Werkwaarden voor volwassenen met dyslexie Joost de Beer , Hoofddocent Logopedie en Onderzoeker Lectoraat Arbeid en Gezondheid, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN)			
16.05 – 16.35	Omgaan met talenten Monique Blom , Sr. Dienstenmanager & Voorzitter ADAPT (Autisme, Dyslexie, AD(H)D Politie Talenten) Nationale Politie			
16.35 – 16.50	‘Oogst van de dag’ / wat hebben we van elkaar geleerd? Afsluiting door Geo van Dam			
16.50 - 17.45	Borrel / Netwerkmoment			



Impuls & Woortblind Congres – 2 november 2018
Neurodiversiteit in Leren en Werken
Kansen en bedreigingen voor gezond en vitaal leren en werken

Deelname tarieven congres	Prijzen excl.. BTW
Lid Impuls & Woortblind	€ 75
Nieuw lid Impuls & Woortblind (lidmaatschap wordt apart gefactureerd, klik hier voor het aanmeldformulier)	€ 75
Lid van een andere vereniging (NVvA, NVP, Noloc, LOShbo, NVAB)	€ 175
Geen lid van Impuls & Woortblind of andere vereniging	€ 195

Boekentafel

Deelnemers en sprekers mogen hun boeken en/of flyers kosteloos neerleggen op de boekentafel tijdens het I&W congres. Verkoop van boeken is toegestaan maar de auteur is zelf verantwoordelijk voor de verkoop. Geadviseerd wordt om een inrijke exemplaar neer te leggen met uitleg waar het boek besteld kan worden.

PE Punten

NVvA leden: 2 punten

Meer informatie, deelnametarieven en de aanmeldlink kunt u vinden op www.impulsenwoortblind.nl



Impuls & Woortblind Congres – 2 november 2018

Neurodiversiteit in Leren en Werken

Kansen en bedreigingen voor gezond en vitaal leren en werken

Op dit congres worden u concepten én praktische handvatten aangereikt om neurodiversiteit (hieronder verstaan wij eigenschappen als dyslexie, AD(H)D, autisme en hoogbegaafdheid) en daarmee de verschillende talenten en manieren van denken en informatie verwerken van uw studenten/werknemers te begrijpen en te benutten voor een optimaal leer- en werkresultaat.

Mensen zijn verschillend aan de buitenkant, en aan de binnenkant en dus ook in de manier waarop zij informatie verwerken. Zowel in het reguliere- en vakonderwijs, (ROC, MBO, HBO, WO) als bij bedrijfsopleidingen blijkt het soms lastig om voldoende in te spelen op de diversiteit van studenten. En op de werkvloer geldt eveneens dat werkende volwassenen een eigen gebruiksaanwijzing kunnen hebben om hun talenten optimaal in te kunnen zetten.

Géén rekening houden met deze neurodiversiteit levert onnodig verzuim en uitval op, terwijl een optimale match een groot voordeel kan opleveren voor alle partijen. Problemen die bij een mismatch ontstaan, zoals veel verzuim, burn out of depressie, komen pas te laat onder de aandacht van bedrijfsartsen en decanen. In het onderwijs blijft het leerresultaat achter bij de mogelijkheden, terwijl de opleiding graag iederéén de mogelijkheid biedt om met plezier een goed scholingsresultaat te behalen. Werkgevers en werknemers zijn erbij gebaat de werkkraft van mensen optimaal te benutten, verzuim en turn-over kosten zijn hoog.

Het congres biedt een gevarieerd aanbod van plenaire activiteiten en workshops verzorgd door vooraanstaande professionals uit het middelbaar en hoger onderwijs en beroepsopleidingen enerzijds en de wetenschappelijke en beroepspraktijk van (jong)volwassenen met dyslexie, AD(H)D, autisme en hoogbegaafdheid anderzijds.

Locatie

Het congres wordt gehouden in congrescentrum De Schakel, Oranjelaan 10, Nijkerk.

Doelgroep

Opleidingsmanagers en HR- professionals binnen bedrijven, aanbieders van MBO, HBO en WO, bedrijfsopleidingen, gemeenten, studentendecanen, zorgcoördinatoren, bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbo-artsen.

Leerdoelen

Na het volgen van het congres bezitten de deelnemers adequate kennis over de kansen en bedreigingen van neurodiversiteit voor gezond en vitaal leren en werken.

De deelnemer van het congres

1. Is zich bewust van het vóórkomen van neurodiversiteit en mogelijke implicaties.
2. Kent de kansen en bedreigingen van neurodiversiteit voor gezond en vitaal leren en werken.
3. Weet wat de waarde is van vroegtijdig herkennen en het adequaat inspelen op neurodiversiteit in onderwijs en op de werkplek.
4. Heeft handvatten om kansen van neurodiversiteit te benutten en bedreigingen van gezondheid en vitaliteit waar mogelijk te reduceren.
5. Weet hoe hij/zij zich het beste kan laten ondersteunen bij het omgaan met neurodiversiteit.